



ДЕТСКА ГРАДИНА „ДРУЖБА“

гр. Пловдив, ул. „Атон“ № 1 тел. 0884 202499

E-mail: druzba@dg.plovdiv.bg

Утвърдил:

Директор: Силвия Атанасова

ПРАВИЛА
ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В
КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И
МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА
НА ДГ „ДРУЖБА“
С ВТОРИ АДРЕС УЛ. „ПЕПЕЛАША“8
ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027г.

*Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет - Протокол №11/14.09.2026г.
Утвърден със заповед на директора № РД-09-19/15.09.2026г.*

ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

Приложение към Плана за квалификационна дейност

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

Чл.2 Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала, СЪГЛАСУВАТ се с педагогическия съвет и се утвърждават от директора.

Чл.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ "Дружба" има право на повишаване на образованието и квалификацията си и своевременно да получава информация за това.

Чл.4. Условията за обучение или за повишаване на квалификацията се договарят между Директора на ДГ "Дружба" и обучаващата институция.

Чл.5. Участието на учителя в различни нива на квалификационна дейност е съобразно личните му предпочитания, компетентности и избор. Същото се отразява при диференцираното заплащане на труда му, при атестирането му и при кариерното му развитие.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл.6. Участници в квалификационната дейност са:

1. Педагогическият персонал
2. Непедагогическият персонал

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

Чл.7. Квалификационната дейност трябва да отговаря на следните изисквания:

1. Да е адекватна
2. Да е актуална

3. Да е обвързана с професионалното и кариерно развитие на квалифициращият се.

4. Да осигурява равен достъп до квалификация на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

5. Да е индивидуализирана-предполагаща форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

6. Да е ефективна- резултатите от обучението да допринасят за повишаване качеството на дейността на служителите.

IV. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ.

Чл.8. Учителите, директора и другите педагогически специалисти са длъжни да повишават квалификацията си:

1. по програми за обучение на висши училища, на научни организации, на специализирани обслужващи звена, както и на обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти в не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране за всеки педагогически специалист;

2. в рамките на вътрешноинституционалната квалификация в не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки педагогически специалист;

Организационни форми за повишаване на квалификацията са:

- ✓ курсове – въвеждащи, тематични, комплексни и други;
- ✓ семинари, професионални педагогически и психологически тренинги, школи, практикуми, лектории и др.;
- ✓ специализации, свързани с методическата, педагогическата, психологическата подготовка на педагогическите специалисти, с конкретна научна област или с управление на образованието;
- ✓ професионално-педагогическа специализация;
- ✓ майсторски клас като интерактивна форма на обучение на учители-новатори чрез представяне на педагогическите им постижения, споделяне на положителен професионален опит, обсъждане на актуални тенденции и прилагане на иновативни технологии и практики;
- ✓ форуми (конференции, конкурси, пленери и др.) за представяне на резултати от проучвания, изследователска и творческа дейност, за професионална изява и представяне на добри, иновативни практики или постижения.

След участие и успешно завършване на обучение за повишаване на квалификацията по програми на специализирани обслужващи звена, на висши училища и научни организации, на обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията, лицата получават:

1. удостоверение за допълнително обучение или специализация в конкретна научна област;

2. свидетелство за специализация и за професионално-педагогическа специализация;

Чл.9.Участието на педагогическите специалисти във формите за повишаване на квалификацията не е пряко основание за придобиване на професионално-квалификационна степен, с изключение на професионално-педагогическата специализация, на завършилите едногодишна професионално-педагогическа специализация със среден успех най-малко много добър 4,50 и дипломна работа с представена добра педагогическа практика;

Чл.10.За успешното участие на педагогическите специалисти в обучения за повишаване на квалификацията чрез едногодишно обучение по програми за обучение на висши училища, на научни организации, на специализирани обслужващи звена, както и на обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване квалификацията, на педагогическите специалисти се присъждат квалификационни кредити.Квалификационният кредит е измерител на времето, в което педагогическият специалист се е обучавал за повишаване на квалификацията си по програми на организации.Един квалификационен кредит се присъжда за 16 академични часа, от които не по-малко от 8 академични часа са присъствени.Един квалификационен кредит се присъжда за:

1. участие в обучение с продължителност 16 академични часа, 8 от които са присъствени;
2. подготовка и представяне на доклад или научно съобщение, след неговото публикуване;
3. научна или научна-методическа публикация в специализирано издание;

Кредитите се присъждат от обучаващата институция или организация и се удостоверяват с документ за допълнително обучение.За всеки период на атестиране всеки учител, директора или друг педагогически специалист е длъжен да придобие не по-малко от 3 (три) квалификационни кредита от участие в обучения за повишаване на квалификацията.Когато обучението за повишаване на квалификацията се извършва по програма, в която организацията предвижда не само присъствени часове, а предлага и дистанционно обучение и консултиране, броят на присъдените квалификационни кредити се определя от общия брой академични часове, предвидени за обучение, ако е изпълнено изискването за броя присъствени академични часове.Системата от квалификационни кредити осигурява възможност за натрупване на квалификационни кредити за всеки период на атестиране с цел кариерно развитие, пренасяне и признаване на квалификационни кредити за следващ период на атестиране при промяна на месторабота; при връщане след отпуск за повече от две години; след прекъсване на учителския стаж по специалността за повече от две години., признаване на преминато обучение за повишаване на квалификацията при кандидатстване в процедура за придобиване на професионално-квалификационна степен; улесняване на професионалната мобилност.

Чл.11.Повишаването на квалификацията както в страната, така и в чужбина, организирано и проведено от организации и институции извън посочените по-горе, се признава от началника на съответното регионално управление по образованието, като на лицето се издава служебна бележка за признаване на участие във форма за повишаване на квалификацията.

Чл.12.Педагогически специалист, който желае да бъде признато участието му във форма за повишаване на квалификацията, подава заявление по образец до началника на съответното регионално управление по образованието.

Чл.25. Възможност за кариерно развитие.

Чл.26. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

Чл.27. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малко от на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъдени и приети на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Чл.28. Осъществяването на обучителни курсове с вътрешноквалификационен характер да става по предложение на ККД и съгласувано с Директора на ДГ

Чл.29. Финансирането на външната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детското заведение, дарения по воля на дарител - средства и програми за квалификационна дейност и др.

Чл.30. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в детското заведение, финансирането става с лични финансови средства на служителя.

Чл.31. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с Директора на ДЗ, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност.

Чл.32. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите или на основание дейности по НП.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Чл.33. Предложените правила се утвърждават от Директора на ДГ "Дружба", подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променяни по предложение на всеки член от колектива и при промяна на нормативните документи.

Чл.34. Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет и утвърдени като Приложение към Плана за квалификационна дейност за УГ 2024-2025